

GUSTAVO FILGUEIRAS

SÉRIE APOSENTADORIA &
TRANQUILIDADE FINANCEIRA

IMPLEMENTANDO A PREVIDÊNCIA PRIVADA NA SUA EMPRESA





Todos os direitos reservados a Infracprev. Este ebook ou qualquer parte dele não pode ser reproduzido ou usado de forma alguma sem autorização expressa, por escrito, do autor ou editor, exceto pelo uso de citações breves em uma resenha do ebook.

Índice

<u>Capítulo 1: O que é Previdência Privada?</u>	4
<u>Capítulo 2: Benefícios da Previdência Privada para Empresas</u>	9
<u>Capítulo 3: Como a Previdência Privada Aumenta a Produtividade dos Colaboradores</u>	16
<u>Capítulo 4: Implementação na Prática</u>	22
<u>Capítulo 5: Conheça o Infraprev</u>	29
<u>Conclusão e Considerações Finais</u>	34

Capítulo 1: O que é Previdência Privada?

A previdência privada é um sistema de poupança de longo prazo que funciona como um complemento à aposentadoria pública, oferecendo uma alternativa para garantir uma aposentadoria mais confortável e segura. Diferente da previdência social, que é administrada pelo governo, a previdência privada é gerida por instituições financeiras, como bancos, seguradoras e gestoras independentes. Este capítulo irá detalhar o conceito de previdência privada, seus tipos, funcionamento e importância no cenário atual.

O Conceito de Previdência Privada

A previdência privada é um investimento voluntário que permite que indivíduos e empresas façam contribuições regulares para um fundo de aposentadoria. Esse fundo é administrado por uma

instituição financeira que investe os recursos em diferentes ativos, como ações, títulos de renda fixa e fundos de investimento, com o objetivo de gerar rendimentos ao longo do tempo. Quando o período de contribuição termina, esses recursos acumulados são utilizados para garantir uma renda adicional na aposentadoria, complementando a previdência pública.

Tipos de Entidades de Previdência Privada

Existem duas principais categorias de entidades que administram planos de previdência privada no Brasil: as entidades abertas e as entidades fechadas.

Entidades Abertas de Previdência Complementar (EAPC):

Definição: São instituições financeiras, como bancos e seguradoras, que

oferecem planos de previdência para qualquer pessoa interessada, sejam indivíduos ou empresas.

Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC):

Definição: Também conhecidas como fundos de pensão, essas entidades são criadas por empresas, associações ou sindicatos para oferecer planos de previdência exclusivamente a seus empregados, associados ou membros.

Exclusividade: Somente os empregados da empresa patrocinadora ou associados da entidade instituidora podem aderir aos planos oferecidos.

Gestão e Fiscalização: São regulamentadas e fiscalizadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Exemplo: O Infraprev, uma entidade

fechada sem fins lucrativos que administra planos de previdência para colaboradores de empresas de diferentes áreas.

Importância da Previdência Privada

A previdência privada tem se tornado cada vez mais importante no cenário atual, especialmente após a reforma previdenciária de 2019. A reforma trouxe mudanças significativas nas regras de aposentadoria, aumentando a idade mínima e o tempo de contribuição necessários para se aposentar. Como resultado, muitos trabalhadores passaram a ver.

! Dados Relevantes

Reforma Previdenciária: Após a reforma previdenciária de 2019, muitos trabalhadores passaram a ver a previdência privada como uma necessidade.

Preocupação Financeira: Segundo uma pesquisa, 71% dos trabalhadores brasileiros têm as finanças como principal preocupação.

Aposentadoria: 44% dos profissionais acreditam que suas chances de se aposentar diminuíram após a reforma da previdência.

Capítulo 2: Benefícios da Previdência Privada para Empresas

Oferecer um plano de previdência privada traz inúmeros benefícios para as empresas, não apenas em termos de vantagens fiscais, mas também na retenção e atração de talentos, diferenciação no mercado e aumento da motivação e produtividade dos colaboradores. Este capítulo detalha esses benefícios, mostrando como a implementação de um plano de previdência privada pode ser uma estratégia vantajosa para qualquer organização.

! Benefícios

Retenção e Atração de Talentos:

A capacidade de atrair e reter talentos é crucial para o sucesso de qualquer empresa. Oferecer um plano de previdência privada pode ser um diferencial significativo nesse aspecto.

- Pesquisa da PwC: Segundo uma pesquisa da PwC, 14% dos funcionários que pedem demissão o fazem devido à falta de benefícios. Isso mostra a importância de oferecer pacotes de benefícios atraentes para manter os colaboradores satisfeitos e reduzir a rotatividade.
- Pesquisa da Metlife: 99% das empresas que oferecem benefícios consideram a satisfação do funcionário uma prioridade. Funcionários satisfeitos são mais propensos a permanecer na empresa, reduzindo os custos associados à contratação e treinamento de novos colaboradores.

Diferenciação no Mercado:

Em um mercado competitivo, oferecer benefícios diferenciados pode ajudar a

empresa a se destacar e atrair os melhores talentos.

- **Melhores Benefícios:** Empresas que oferecem os melhores benefícios tendem a ter funcionários mais satisfeitos, dedicados e eficientes. Isso não apenas melhora a produtividade, mas também cria um ambiente de trabalho positivo e motivador.
- **Imagem Corporativa:** Oferecer um plano de previdência privada melhora a imagem da empresa no mercado, mostrando que a organização se preocupa com o bem-estar e o futuro financeiro de seus colaboradores.

Benefícios Fiscais:

As vantagens fiscais são um dos principais atrativos para as empresas que decidem implementar um plano de

previdência privada.

- **Dedução de Imposto de Renda:** Contribuições feitas aos planos de previdência podem ser deduzidas como despesas operacionais no Imposto de Renda. Há um teto para essa dedução que equivale a até 20% da folha salarial dos participantes do plano. Essa dedução pode resultar em uma economia significativa para a empresa. Por exemplo, uma empresa com uma folha salarial de R\$ 1 milhão pode deduzir até R\$ 200 mil, reduzindo consideravelmente a base de cálculo do imposto.
- **Abatimento do CSLL:** Contribuições que excedem o teto de dedução do Imposto de Renda podem abater parte da base de cálculo da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). Isso proporciona uma economia adicional para a empresa,

aumentando ainda mais a atratividade do plano de previdência privada.

Ausência de Encargos Trabalhistas:

As contribuições feitas pela empresa para o plano de previdência não são consideradas salário, o que significa que não estão sujeitas a encargos trabalhistas. Isso reduz ainda mais os custos para a empresa. Por exemplo, a cada R\$ 1 mil por mês pago a um colaborador, o custo na forma de salário seria de cerca de R\$ 1,7 mil, enquanto pago na forma de previdência privada seria equivalente a R\$ 660.

! Vantagens para a Empresa

Redução de Custos com Folha de Pagamento:

Devido às vantagens tributárias, a contribuição feita pela empresa ao plano de previdência corporativo pode ser até 60% menor do que se o valor fosse

concedido na forma de salário. Isso representa uma economia significativa e permite que a empresa utilize esses recursos de forma mais eficiente.

Aumento da Motivação e Produtividade:

Funcionários que se sentem seguros financeiramente são mais motivados e produtivos. A previdência privada oferece uma segurança adicional para o futuro, reduzindo o estresse financeiro e permitindo que os colaboradores se concentrem melhor em suas tarefas diárias.

Planejamento de Longo Prazo:

Oferecer um plano de previdência privada permite que a empresa e os colaboradores planejem melhor o futuro financeiro. Isso é especialmente importante em um cenário de incertezas econômicas, onde a segurança

financeira se torna um diferencial competitivo.

Implementar um plano de previdência privada é uma estratégia vantajosa para qualquer empresa. Além de oferecer benefícios relevantes aos colaboradores, como segurança financeira e motivação, a empresa ainda desfruta de vantagens fiscais significativas.

Ao adotar um plano de previdência privada, a empresa pode maximizar os benefícios e garantir um futuro financeiro mais seguro para seus colaboradores, ao mesmo tempo que otimiza seus próprios recursos.

Capítulo 3: Como a Previdência Privada Aumenta a Produtividade dos Colaboradores

A previdência privada pode desempenhar um papel crucial no aumento da produtividade dos colaboradores ao reduzir suas preocupações financeiras. Este capítulo explora como a segurança financeira proporcionada por um plano de previdência privada pode levar a um ambiente de trabalho mais eficiente e produtivo.

! Dados Relevantes

Estresse Financeiro:

Pesquisa da Salary Finance: Segundo a Salary Finance, o estresse financeiro é um dos principais fatores que levam à queda de produtividade e alta rotatividade nas empresas. Funcionários preocupados com suas finanças pessoais tendem a ser menos focados,

menos engajados e mais propensos a buscar outras oportunidades de emprego.

Impacto nos EUA:

Produtividade: Estudos nos Estados Unidos mostram que o estresse financeiro pode representar de 13% a 18% do valor dos salários pagos. Isso significa que uma parte significativa do investimento em salários pode ser perdida devido à baixa produtividade causada por preocupações financeiras.

Benefícios da Previdência Privada para a Produtividade

Segurança Financeira:

A previdência privada oferece uma camada adicional de segurança financeira para os colaboradores. Saber que estão contribuindo para um fundo que garantirá uma aposentadoria mais confortável reduz significativamente o estresse financeiro. Isso é

particularmente importante em um cenário de incertezas econômicas e mudanças nas regras de aposentadoria pública.

- **Redução do Estresse:** Com menos preocupações financeiras, os colaboradores podem se concentrar melhor em suas tarefas diárias, aumentando a eficiência e a qualidade do trabalho.
- **Planejamento de Longo Prazo:** A previdência privada permite que os colaboradores planejem seu futuro financeiro de forma mais eficaz, o que contribui para uma sensação geral de bem-estar e segurança.

Satisfação e Produtividade:

Funcionários que se sentem seguros financeiramente e valorizados pela empresa tendem a ser mais satisfeitos e produtivos. A previdência privada é um benefício que demonstra claramente o compromisso da empresa com o bem-

-estar de seus colaboradores.

- Engajamento: Os funcionários satisfeitos são mais engajados e dedicados ao seu trabalho. Eles têm maior probabilidade de investir esforço extra em suas tarefas e de colaborar de forma mais eficaz com seus colegas.
- Redução da Rotatividade: A satisfação e a segurança financeira também reduzem a rotatividade de funcionários. Colaboradores que valorizam os benefícios oferecidos pela empresa são menos propensos a deixar a organização, o que reduz os custos associados à contratação e treinamento de novos funcionários.

Ambiente de Trabalho Positivo:

Um ambiente de trabalho onde os colaboradores se sentem seguros e valorizados tende a ser mais positivo e colaborativo. A previdência privada contribui para a criação de um ambiente

onde os funcionários se sentem apoiados e motivados a dar o seu melhor.

- **Cultura Organizacional:** Oferecer benefícios como a previdência privada ajuda a construir uma cultura organizacional positiva, onde os colaboradores se sentem parte de uma equipe que se preocupa com seu bem-estar.
- **Moral Elevada:** A moral elevada entre os colaboradores pode levar a uma maior inovação, melhor atendimento ao cliente e, em última análise, melhores resultados financeiros para a empresa.

A previdência privada não é apenas um benefício financeiro; é uma ferramenta poderosa para aumentar a produtividade e a satisfação dos colaboradores. Ao reduzir o estresse financeiro e proporcionar uma sensação de segurança para o futuro, a

previdência privada permite que os funcionários se concentrem melhor em suas tarefas e se sintam mais engajados com a empresa. Isso resulta em um ambiente de trabalho mais positivo, menor rotatividade e, em última análise, melhor desempenho organizacional.

Implementar um plano de previdência privada é, portanto, uma estratégia inteligente para qualquer empresa que deseja criar um ambiente de trabalho produtivo e sustentável, beneficiando tanto os colaboradores quanto a própria organização.

Capítulo 4: Implementação na Prática

A implementação de um plano de previdência privada envolve várias etapas, desde a escolha da instituição financeira até o início das contribuições. Este capítulo detalha cada uma dessas etapas, fornecendo um guia prático para as empresas que desejam adotar esse benefício para seus colaboradores.

! Escolha da Empresa de Previdência

A primeira etapa na implementação de um plano de previdência privada é a escolha da instituição financeira que irá gerir o plano. Existem diversas opções no mercado, cada uma com suas características e vantagens.

Opções Disponíveis:

1. Escolha da Empresa de Previdência

A primeira etapa na implementação de um plano de previdência privada é a escolha da instituição financeira que irá

gerir o plano. Existem diversas opções no mercado, cada uma com suas características e vantagens.

- **Bancos e Seguradoras**

Oferecem uma ampla gama de produtos financeiros, incluindo planos de previdência privada.

Visam lucro em primeiro lugar, o que pode resultar em taxas administrativas mais altas.

- **Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC):**

Descrição: Conhecidas como fundos de pensão, são criadas por empresas, associações ou sindicatos para oferecer planos de previdência exclusivamente a seus empregados, associados ou membros.

Regulamentação: São regulamentadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Foco: Não têm finalidade lucrativa, o que geralmente resulta em taxas administrativas menores e maior foco no benefício dos participantes.

É importante avaliar se a empresa escolhida tem programas de educação financeira e se mantém bons níveis de satisfação dos atuais participantes, além da experiência no segmento.

2. Processo de Implementação

A implementação de um plano de previdência privada envolve várias etapas, desde a escolha da instituição financeira até a definição das regras e início das contribuições. A seguir, detalhamos cada uma dessas etapas.

a. Escolha da Empresa:

- Pesquisa de Mercado: Estudar as opções disponíveis no mercado, comparando taxas, histórico de desempenho, qualidade do

atendimento e flexibilidade dos planos oferecidos.

- Reuniões e Negociações: Realizar reuniões com representantes das instituições financeiras para entender melhor as propostas e negociar condições que atendam às necessidades da empresa e dos colaboradores.

b.Desenho do Plano:

- Definição de Contribuições: Estabelecer quanto a empresa e os colaboradores irão contribuir para o plano. As contribuições podem ser fixas ou variáveis, e a empresa pode optar por igualar ou complementar as contribuições dos colaboradores.
- Benefícios Oferecidos: Decidir quais benefícios adicionais serão oferecidos, como seguros de vida ou invalidez, e se haverá a possibilidade de resgates parciais antes da aposentadoria.

- Modalidade do Plano: Escolher que tipo de Plano vai oferecer, conforme o perfil dos colaboradores e os objetivos da empresa
- Principais Regras: Definir regras de vesting (tempo necessário para que o colaborador tenha direito aos benefícios), resgates antecipados, portabilidade e outras condições específicas do plano.

c.Regulamento e Convênio de Adesão:

- Elaboração do Regulamento: O regulamento do plano deve ser elaborado detalhando todas as regras, direitos e deveres dos participantes e da entidade gestora. Este documento é essencial para garantir a transparência e a segurança jurídica do plano.
- Convênio de Adesão: Firmar um convênio de adesão entre a empresa e a entidade gestora, formalizando a adesão ao plano de previdência. Este

convênio deve ser assinado por representantes legais de ambas as partes.

- Supervisão e Fiscalização: O processo de implementação é supervisionado e fiscalizado por órgãos governamentais, como a PREVIC, se escolhida uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, que garante a conformidade com as normas e regulamentações vigentes.
- Autorização da PREVIC: Para que o plano de previdência possa ser iniciado, é necessária a autorização expressa da PREVIC, que avalia a conformidade do plano com as normas de previdência complementar.

d. Comunicação e Educação dos Colaboradores:

- Campanha de Comunicação: Desenvolver uma campanha de comunicação interna para informar

os colaboradores sobre o novo plano de previdência, seus benefícios e como participar.

- Sessões de Educação Financeira: Realizar sessões de educação financeira para ajudar os colaboradores a entenderem a importância da previdência privada e como ela pode contribuir para seu futuro financeiro.
- Materiais Informativos: Distribuir materiais informativos, como folhetos, manuais e guias, para esclarecer dúvidas e fornecer informações detalhadas sobre o plano.

A implementação de um plano de previdência privada é um processo detalhado que envolve várias etapas, desde a escolha da instituição financeira até a definição das regras e início das contribuições.

Capítulo 5: Conheça o Infraprev

O Infraprev é uma entidade privada sem fins lucrativos que, desde 1982, tem a missão de garantir um futuro tranquilo a seus beneficiários e familiares. Reconhecido por sua excelência e compromisso, o Infraprev se destaca no mercado de previdência complementar por sua sólida gestão e foco no bem-estar dos participantes.

Dados Relevantes

- **Patrimônio:** Superior a R\$ 3,5 bilhões, demonstrando solidez e capacidade de gestão eficiente.
- **Participantes:** Mais de 11 mil, refletindo a confiança de milhares de pessoas em seus serviços.
- **Rentabilidade e Segurança:** Carteiras diversificadas que incluem ações, renda fixa, fundos de investimentos, entre outros, garantindo um equilíbrio entre retorno e segurança.

- Plano de Contribuição Variável (Plano CV): Resultados que consistentemente superam o CDI e a meta atuarial do plano, proporcionando rendimentos atrativos aos participantes.

Vantagens do Infraprev

1.Experiência:

- Com mais de 40 anos de experiência na gestão de previdência, o Infraprev possui um histórico comprovado de sucesso e competência. Sua longa trajetória no mercado é um testemunho de sua capacidade de adaptação e inovação contínua.

2.Atendimento Personalizado:

- O Infraprev é conhecido por seu atendimento personalizado, com níveis de satisfação sempre acima de 85%. Esse alto índice de satisfação reflete o compromisso da entidade com a excelência no atendimento e o

cuidado com cada participante.

3.Diversificação de Investimentos:

- Ao adotar uma estratégia de diversificação de investimentos, o Infraprev otimiza os retornos e garante a segurança no longo prazo. Suas carteiras incluem uma variedade de ativos, como ações, renda fixa e fundos de investimentos, proporcionando um equilíbrio robusto entre risco e retorno.

4.Programas de Educação Financeira e Previdenciária:

- Além de sua expertise em gestão de previdência, o Infraprev oferece programas abrangentes de educação financeira e previdenciária. Esses programas incluem palestras online e presenciais, que são essenciais para ajudar os colaboradores a entenderem a importância do

planejamento financeiro e a maximizar os benefícios de seus planos de previdência.

Porque Vale a Pena Conhecer o Infraprev

O Infraprev não é apenas uma entidade de previdência; é um parceiro comprometido com o futuro financeiro de seus participantes. Sua combinação de experiência, atendimento personalizado, diversificação de investimentos e programas de educação financeira faz do Infraprev uma escolha excepcional para qualquer empresa que deseje oferecer um plano de previdência de alta qualidade a seus colaboradores.

Com um patrimônio robusto, um número crescente de participantes satisfeitos e uma abordagem inovadora e educativa, o Infraprev se destaca como uma das melhores opções no mercado de previdência complementar. Vale a

pena conhecer mais sobre o Infraprev e descobrir como ele pode contribuir para o futuro financeiro seguro e tranquilo de seus colaboradores.

Conclusão e Considerações Finais

Agradecemos sinceramente pelo seu interesse em conhecer mais sobre a previdência privada e como ela pode beneficiar tanto sua empresa quanto seus colaboradores. Ao longo deste material, exploramos os diversos aspectos e vantagens de implementar um plano de previdência privada, desde a atração e retenção de talentos até os benefícios fiscais e o aumento da produtividade dos colaboradores.

A previdência privada é, sem dúvida, uma excelente opção para empresas que desejam investir no bem-estar e no futuro financeiro de seus colaboradores. Com a escolha certa da entidade gestora, como o Infraprev, sua empresa pode oferecer um benefício valioso, que não só melhora a satisfação e a motivação dos funcionários, mas

também contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais produtivo e positivo.

O Infraprev, com sua experiência de mais de 40 anos, atendimento personalizado e programas de educação financeira e previdenciária, se destaca como uma opção confiável e eficiente. Suas estratégias de diversificação de investimentos e altos níveis de satisfação dos participantes reforçam seu compromisso com a segurança e o crescimento financeiro de todos os envolvidos.

Além disso, o Infraprev é um impulsionador e incentivador do segmento de previdência privada, sempre buscando promover e fortalecer essa importante modalidade de investimento. Ficamos felizes em ver seu interesse e estamos aqui para apoiar e orientar

SÉRIE APOSENTADORIA & TRANQUILIDADE FINANCEIRA

CONFIRA OS OUTROS TÍTULOS:



FALE COM O INFRAPREV

Entre em contato com o Infraprev através de nossos canais:

 **Central de Atendimento** 0800 707 1273

 **WhatsApp** 21 99998-0888

 **E-mail** atendimento@infraprev.org.br

Acesse o Portal Infraprev www.infraprev.org.br




PREVIDÊNCIA PRIVADA